
COMUNE DI FIGLINE E INCISA VALDARNO

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo parte economica anno 2016 e integrazione criteri
progressioni economiche orizzontali**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		ipotesi di accordo 28 novembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016 per la parte economica -
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica :</p> <p>Presidente della delegazione trattante: Dott. Fabio Maria Saccà</p> <p>Componenti della delegazione trattante: Responsabile Servizio Affari Generali Dott.ssa Roberta Fondelli e Responsabile Servizi alla persona e partecipazione Dott. Gianluigi Rettani</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL UIL DICCAP, Rsu</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL CISL UIL, Rsu</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016</p> <p>b) Integrazione criteri progressioni economiche orizzontali</p> <p>c) calendario scolastico nidi d'infanzia 2016/2017</p>
Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Comune di Figline e Incisa Valdarno ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con delibera n. 77 del 7 aprile 2016
		Il Comune di Figline e Incisa Valdarno ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in data 27.1.2016 con delibera CC n. 19
Il Comune di Figline e Incisa Valdarno ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 16 giugno 2016, allegato alla delibera G.C. n. 132 del 16.6.2016
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- 1) l'utilizzo risorse decentrate anno 2016
- 2) l'integrazione criteri progressioni economiche orizzontali
- 3) il calendario scolastico nidi d'infanzia 2016/2017

ARTICOLO	CONTENUTO
Articolo 1.	Individua la ripartizione delle risorse decentrate determinate ex art. 31 e 32 ccnl 22.1.2004 con provvedimento n. 1777 del 17.11.2016.
Articolo 2, 3 e 4	Disciplinano, ex art. 16 CCNL 31.3.99, il completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5, comma 2 contratto cit.;
Articolo 5	Disciplina il calendario scolastico anno 2016/2017 dei nidi d'infanzia, ex art. 31 CCNL 14/09/2000

Il Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse decentrate è il seguente:

IPOTESI DISTRIBUZIONE FONDO 2016	
Fondo per le indennità di turno, rischio, reperibilità, orari notturni, festivi, festivi notturni e maneggio valori	€ 78.205,00
Fondo per indennità per specifiche responsabilità	€ 47.200,00
Fondo per indennità per particolari responsabilità	€ 2.100,00
Indennità funzione insegnanti CCNL 5/10/01	€ 9.244,68
Indennità di comparto	€ 69.609,80
Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 268.790,40
Progressioni orizzontali anno 2016	€ 9.000,00
Progetto asilo nido	€ 2.200,00
Incentivi Ici	€ 20.809,00
Incentivi progettazione	€ 25.000,00
Produttività	€ 128.656,11
Totale	€ 660.814,99

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni del CDI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dall'Ente.

Le risorse decentrate infatti vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, definiti in coerenza con le disposizioni previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI possono essere così riassunti:

Le progressioni economiche, nelle misure percentuali stabilite in sede decentrata integrativa, sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, sulla base di tre graduatorie distintamente formulate per ciascuna categoria (cat. B, cat. C, cat. D) in relazione allo sviluppo delle competenze professionali come rilevate dal sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria giuridica, in ordine decrescente sino al raggiungimento della quota prevista dalla contrattazione decentrata per l'anno di riferimento.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali come rilevate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati conseguiti con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito una efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stato incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi del Comune, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Segretario Generale

Dr. Fabio Maria Saccà



PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determina n. 1777 del 17.11.2016, per un totale di Euro 660.814,99, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	440.571,19
Risorse variabili	220.243,80
TOTALE	660.814,99

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €440.571,19 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	341.146,17

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	25.074,94
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	20.221,72
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	14.545,79
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	16.736,59
TOTALE	76.579,04

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati 2010-2016 (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	13.041,17
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	8.904,16

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	44.367,44
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	19.154,87
TOTALE	85.467,64

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 220.243,80 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	45.809,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	123.891,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	41.675,38
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	9.500,00
TOTALE	220.875,38

Le risorse di cui all'art. 15 comma 2 e 5 CCNL 1.4.99 sono state deliberate dalla Giunta comunale con atto n. 231 del 10.11.2016, previa definizione degli obiettivi di sviluppo organizzativo posti a fondamento del comma 2 e degli obiettivi di Peg (approvati con delibera G.C. n. 77 del 7 aprile 2016 e successive modifiche) costituenti progetti di incremento quali quantitativo dei servizi.

Il Nucleo di valutazione, con nota del 4 novembre 2016 prot. n. 41602 ha espresso il nulla osta di competenza ex art. 15 comma 4 CCNL 1.4.99.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che:
 1. a decorrere dal 1° gennaio 2016, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2015;
 2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2016, sono previste le seguenti riduzioni:

- 1) decurtazione di **1.558,69 euro** per riconduzione del fondo 2016 al limite di quello 2015 (art 1, comma 236, della L. n. 208/2015 - Legge di Stabilità 2016)
- 2) decurtazione di **1.503,05 euro** per la riduzione del personale in servizio calcolata sulla base della consistenza numerica del personale secondo le indicazioni fornite dalla ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 12/2016, ovvero applicando il metodo della semisomma come sotto rappresentato (art 1, comma 236, della L. n. 208/2015 - Legge di Stabilità 2016) :

ANNO 2015:

personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2015 = n. 150 unità

personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2015 = n. 148 unità

media dipendenti = n. 149

ANNO 2016:

personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2016 = n. 148 unità

personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2016

(con assumibili)

= n. 149 unità

media dipendenti = n. 148,5

percentuale di riduzione da apportare al fondo 0,34%.

3) decurtazione permanente di **37.902,19 euro** ex art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010,

4) decurtazione di **21.657,73 euro** per riduzione del fondo derivante dall'esternalizzazione di servizi.

- **Riduzioni del fondo per la parte variabile**

1) decurtazione di **631,58 euro** per la riduzione del personale in servizio calcolata come sopra (art 1, comma 236, della L. n. 208/2015 - Legge di Stabilità 2016), per l'applicazione alle risorse variabili soggette a vincolo della percentuale dello 0,34%

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015, certificazione allegata alla delibera n. 300 del 23.12.2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	440.571,19
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	220.243,80
TOTALE	660.814,99

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	69.609,80
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	268.790,40
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.949,12
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.295,56
TOTALE	347.644,88

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse limitatamente alla destinazione economica

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	9.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	78.205,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	47.200,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	2.100,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	128.656,11
Progetto asilo nido art. 31, comma 5, CCNL 14.9.2000	2.200,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. K), CCNL 1/04/1999)	45.809,00
TOTALE	313.170,11

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	347.644,88
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo limitatamente alla parte economica (totale della sezione II)	313.170,11
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	660.814,99

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 434.849,88 (destinazioni vincolate e storiche: indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche, progressioni orizzontali anno 2016, + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi: indennità turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, festivi ecc.)) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 440.571,19.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: incentivi ICI per euro 20.809,00 e incentivi progettazione per euro 25.000, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: ICI e progettazione.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 19-05-2016 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2016 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	341.146,17	341.146,17	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	45.296,66	45.296,66	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	14.545,79	14.545,79	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	16.736,59	16.736,59	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	13.041,17	11.482,48	1.558,69
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	8.904,16	8.904,16	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	44.367,44	44.367,44	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	19.154,87	19.154,87	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	503.192,85	501.634,16	
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	37.902,19	37.902,19	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	465.290,66	463.731,97	
RISORSE VARIABILI			

Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	20.809,00	20.809,00	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	123.891,00	123.891,00	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	41.675,38	41.675,38	0
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	25.000	25.374	374
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	9.500	0	9.500
Totale risorse variabili			
TOTALE	220.875,38	211.749,38	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	1.558,69	0	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	2.134,63	0	
Decurtazione per esternalizzazione servizi	21.657,73	21.657,73	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	25.351,05	21.657,73	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	465.290,66	463.731,97	
Risorse variabili	220.875,38	211.749,38	
Decurtazioni	25.351,05	21.657,73	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	660.814,99	653.823,62	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	69.609,80	71.000	1.390,2
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	268.790,40	273.000,00	4.209,6
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.949,12	6.197,00	247,88
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.295,56	3.410,00	114,44
TOTALE	347.644,88	353.607,00	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	9.000	7.500	1.500
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, festivi ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	78.205,00	77.205,00	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	47.200,00	52.400	5.200
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	2.100,00	1.500	600
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	128.656,11	113.228,6	15.427,46
Progetto asilo nido art. 31, comma 5, CCNL 14.9.2000	2.200,00	2.200,00	0
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. K), CCNL 1/04/1999)	45.809,00	46.183,00	374,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	313.170,11	300.216,6	
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di	347.644,88	353.607,00	

contrattazione integrativa			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	313.170,11	300.216,6	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	660.814,99	653.823,6	

Modulo IV- Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

euro 7.500 da stanziamento per progressioni orizzontali non realizzate nel 2015,

euro 2.000 da economie della reperibilità, rischio, turno ecc. (finanziate con risorse stabili)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio 2016.

Il Responsabile del Servizio Affari Generale

Dot.ssa Roberta Fondelli

