



Comune di
Figline e Incisa Valdarno



055.91251 (Figline) - 055.833341 (Incisa)



055.9125386 (Figline) - 055.8336669 (Incisa)



urp@comunefiv.it - comune.figlineincisa@postacert.toscana.it



www.comunefiv.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI FIGLINE E INCISA VALDARNO
ANNO 2015**

(art.5 del C.C.N.L. dell'01/04/1999, come sostituito dall'art.4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

A seguito dell'attuazione delle procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come sostituito dall'art.4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 le parti, in data 28.12.2015 alle ore 10,00 presso la sala della giunta comunale, sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art.15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali del Comune di Figline e Incisa Valdarno relative all'anno 2015.

Per la delegazione di parte pubblica nominata con deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 7 del 30/01/2014, così come modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 27/11/2014 costituita da:

- Dott. Fabio Maria Saccà - Presidente

- Dott.ssa Maria Cristina Ielmetti - Componente

Per la delegazione sindacale costituita da:

Organizzazione Sindacale CGIL Simone Masi

Organizzazione Sindacale UIL Dei Silvano

Organizzazione Sindacale CISL Comodo Raffaella

R.S.U. Rossi Roberto

R.S.U. Cascella Paolo

R.S.U. De Simone Denise

R.S.U. Mara Baldi

R.S.U. Renzi Renzo

R.S.U. Dei Silvano

R.S.U. Nicla Rossinelli

R.S.U. Orietta Gagliardi

R.S.U. Anna Rossi



Comune di
Figline e Incisa Valdarno



055.91251 (Figline) - 055.833341 (Incisa)



055.9125386 (Figline) - 055.8336669 (Incisa)



urp@comunefiv.it - comune.figlineincisa@postacert.toscana.it



www.comunefiv.it

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art.15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali del Comune di Figline e Incisa Valdarno relative all'anno 2015.

ART.1: Disposizioni generali

Le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata mettono i programmi e gli obiettivi dell'Amministrazione al centro di tutte le politiche di incentivazione e le risorse decentrate dovranno essere utilizzate per promuovere obiettivi gestionali dei singoli settori ed assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3, del D.Lgs n.165 del 30.03.2001, come innovato dall'articolo 57, comma 1, lett.b) del D.Lgs n.150 del 15.10.2009.

ART.2: Ambito di applicazione e durata

Il presente Contratto Decentrato Economico si applica al personale di qualifica non dirigenziale dipendente del Comune di Figline e Incisa Valdarno con rapporto di lavoro di tipo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Ha validità per l'anno 2015 salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nelle norme che seguono. Esso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo.

ART.3: Costituzione del fondo di cui all'art.31 e 32 del CCNL 22/1/2004 (Allegato A)

La costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla sua produttività, in applicazione dell'art.31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, sono state previste in sede di Bilancio di Previsione 2015 e successive modificazioni ed integrazioni, con delibera di Giunta Comunale n.282 del 10/12/2015 e con determinazione n.334 (reg.gen.le n.1912) del 14/12/2015, tenuto conto dell'attuazione delle disposizioni recate dall'art.9 comma 2-bis del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010, come modificato dall'art.1, comma 456 della L. n. 147 del 27/12/2013 (legge di stabilità 2014) e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.20 del 08/05/2015 circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi del sopracitato articolo 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, in Euro **653.823,65**, oltre gli oneri riflessi e Irap.

ART.4: Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (c.d. risorse stabili) Euro 361.107,00 da ripartire come segue:

a) **Progressioni economiche orizzontali:** Le risorse destinate al loro finanziamento, secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.03.1999, ammontano attualmente ad Euro **273.000,00** oltre gli oneri riflessi e Irap. Tale importo è comprensivo degli incrementi economici derivanti dagli aumenti contrattuali delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse posizioni all'interno della categoria giuridica. (dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22/01/2004 somme a carico del bilancio).

Per l'anno 2015 vengono destinati ulteriori **Euro 7.500,00**, che in sede di erogazione saranno ripartiti equamente tra le tre categorie B, C, D, per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2015, sulla base dei criteri di valutazione previsti dall'art.5, comma 2, del CCNL 31/03/1999 tenendo conto dei principi dettati dall'art.23 del D.lgs 150/2009 e s.m.i., ed eventuali integrazioni, disciplinati in apposito regolamento.

La procedura di ripartizione di cui sopra dovrà comunque garantire almeno le risorse necessarie a coprire il costo della progressione economica più onerosa, virtualmente effettuabile. A tal fine si procederà ad eventuale compensazione tra le categorie, ovviamente nel limite delle risorse complessivamente disponibili nel fondo delle progressioni orizzontali.

Pag. 2



Comune di
Figline e Incisa Valdarno



055.91251 (Figline) - 055.833341 (Incisa)



055.9125386 (Figline) - 055.8336669 (Incisa)



urp@comunefiv.it - comune.figlineincisa@postacert.toscana.it



www.comunefiv.it

b) **Indennità di comparto:** Le risorse destinate al loro finanziamento, secondo la disciplina dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004, ammontano complessivamente ad Euro **71.000,00** oltre gli oneri riflessi e Irap.,

c) **indennità per il personale educativo dell'asilo nido (fisso mensile):** Le risorse destinate al loro finanziamento, secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 del CCNL 14/09/2000 ammonta complessivamente ad Euro **6.197,00**, oltre gli oneri riflessi e Irap;

d) **indennità per il personale educativo dell'asilo nido (incremento indennità del personale asilo nido):** Le risorse destinate al loro finanziamento, secondo la disciplina dell'art.6 comma 1 del CCNL 05/10/2001 ammonta complessivamente ad Euro **3.410,00**, oltre gli oneri riflessi e Irap;

ART.5: Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (c.d. risorse variabili)

Le risorse variabili ammontano ad Euro **292.716,65** (oltre OORR e IRAP) e sono ripartiti come segue:

1. Compensi per particolari funzioni connesse all'espletamento dei servizi da ripartire come segue:

a) Indennità di rischio

In applicazione della disciplina dell'art. 27 del CCNL 14/9/200 e dell'art. 41 del CCNL 22/01/2004, viene attribuita al personale che svolge prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale sulla base del documento di valutazione del rischio elaborato dal Responsabile di Servizio Prevenzione e Protezione. Nella fattispecie è attribuita al personale che svolge le seguenti attività:

- addetti al trasporto scuolabus;
- addetti guida automezzi a servizio organi istituzionali;
- attività di manutenzione degli edifici;
- addetti aree cimiteriali;
- addetti manutenzione impianti elettrici;
- addetti all'utilizzo di macchinari ed esposizione al contatto con materiali impiegati per la manutenzione delle strade;
- addetti all'utilizzo di macchinari ed esposizione al contatto con materiali impiegati per la manutenzione del verde;
- addetti al servizio mensa (fino al 31/08/2015) a seguito dell'esternalizzazione del servizio dal 01.09.2015

E' quantificata in Euro 30,00 mensili e corrisposta solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio, sulla base delle presenze mensili (30,00/26 giorni *i giorni di presenza in servizio).

Per Euro **11.750,00** (oltre OORR e IRAP).

b) Indennità di turno

In applicazione dell'art.22 del CCNL 14/9/2000 l'indennità è corrisposta al personale assegnato a strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore ovvero addetti al trasporto scolastico ed al servizio di polizia municipale per Euro **39.885,00** (oltre OORR e IRAP).

E' stata disapplicata la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 1.4.99

c) Indennità di maneggio valori

In applicazione della disciplina dell'art.36 del CCNL del 14/9/2000 è corrisposta:

- al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa e gestione buoni pasto;
- è quantificato in Euro 1,55 al giorno per un importo annuo di valori maneggiati superiori o uguale ad Euro 40.000,00;
- competete solo per le giornate di effettiva presenza in servizio.



Comune di
Figline e Incisa Valdarno



055.91251 (Figline) - 055.833341 (Incisa)



055.9125386 (Figline) - 055.8336669 (Incisa)



urp@comunefiv.it - comune.figlineincisa@postacert.toscana.it



www.comunefiv.it

PRODUTTIVITA' A PROGETTO: Il compenso destinato ad incentivare il personale dipendente ammonta complessivamente ad Euro **113.228,65** (oltre oneri riflessi ed Irap).

I progetti sono contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2015/2017 e sono stati approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n.191 del 06/08/2015. Il totale delle risorse destinate alla produttività generale saranno suddivise per servizio in base al numero dei dipendenti assegnati, per essere poi ripartiti ai progetti di riferimento del servizio stesso.

L'erogazione del compenso avverrà a completamento della prestazione e della valutazione rilasciata dal responsabile del Servizio a cui il progetto è attribuito. I criteri di valutazione sul raggiungimento dell'obiettivo devono tenere conto sia della performance organizzativa (indicatori di risultato) che di quella individuale (comportamento organizzativo: orientamento al risultato, predisposizione e puntualità nello svolgimento dei compiti, responsabilità, continuità nell'impegno, disponibilità nell'assunzione dei compiti), come da scheda allegata.

PROGETTO ASILO NIDO: incentivi economici per il personale educativo asilo nido per il progetto di apertura del mese di luglio ai sensi dell'art.31, c.5 del CCNL 14/9/2000) per Euro **2.200,00**, come da accordo allegato;

b) Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera K) (lett.g) comma 2, art.17.

Per l'anno 2015 le risorse ex art.15, comma 1, lett.K), CCNL 01/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge o regolamenti, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per un totale di Euro **46.183,00** (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione).

Sono compresi in questa fattispecie i compensi rientranti nei:

- "Fondi per la progettazione e l'innovazione" secondo la disciplina di cui all'art. 13-bis della L.114/2014, di conversione del D.L.n.90/2014 i c.d. Incentivi per la progettazione di cui al D.Lgs 163/2006 **per Euro 20.922,00;**
- "Recupero evasione ICI" per Euro **20.809,00;**
- "Progettazione di varianti urbanistiche" per Euro **4.452,00** da erogare al personale impegnato nel Servizio Assetto del Territorio, previa relazione del Responsabile del Servizio.

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata. Resta inteso che eventuali economie non possono essere utilizzate per incrementare altre voci del fondo incentivante.

ART.6 Banca delle ore (art. 38 e 38 bis del CCNL 14/09/2000)

Le parti concordano che i lavoratori possono far confluire, su richiesta espressa in forma scritta, le ore di prestazioni di lavoro straordinario, debitamente autorizzato, nella Banca delle ore, nel limite complessivo annuo di **ore 60** da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione.

ART. 7 Somme non attribuite ai sensi dell'art.17, comma 5, del CCNL 1.4.1999

Le somme non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate nell'anno successivo.

ART. 8 Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente CCDI si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Il presente sostituisce ogni altro accordo in materia con effetti dal corrente esercizio 2015. Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dalla sottoscrizione del presente contratto

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**PIANO DI VALUTAZIONE PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'
ANNO 2015**

POSIZIONE	
-----------	--

Categorie	Fattori	Punteggio 10 -25-40
Competenze particolari	Conoscenze tecniche	
	Conoscenze amministrative	
	Conoscenze gestionali	
		0

Categorie	Fattori	Punteggio 10 -25-40
Complessità operativa	Ampiezza del coordinamento	
	Grado di complessità	
	Livello di responsabilità	
		0

Categorie	Fattori	Punteggio 10 -25-40
Quadro delle relazioni	Relazioni interne	
	Relazioni con l'utenza	
	Relazioni con altri enti e istituzioni	
		0
totale punteggio		0

[Handwritten signature]

Figline e Incisa Valdarno 2015

Il Responsabile

[Handwritten signatures and notes in blue ink]

Renzo P...

Yun G.

Musebi

[Other illegible signatures]



Comune di
Figline e Incisa Valdarno



055.91251 (Figline) - 055.833341 (Incisa)



055.9125386 (Figline) - 055.8336669 (Incisa)



urp@comunefiv.it - comune.figlineincisa@postacert.toscana.it



www.comunefiv.it

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER I PROGETTI DI PRODUTTIVITA' ANNO 2015

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE CONNESSA AI PROGETTI

Ogni progetto prevederà uno **stanziamento complessivo di € _____**, articolato come di seguito indicato:

- 1) **Performance organizzativa**: pari al 50% del valore del progetto, che saranno riconosciute a ciascun dipendente alla valutazione positiva del raggiungimento completo degli obiettivi;
- 2) **Performance individuale**: pari al 50% del valore del progetto, che saranno riconosciute ai partecipanti del progetto all'esito della valutazione insindacabile effettuata dal Responsabile del Servizio sulla base dei seguenti fattori:

a) Apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo: efficacia del coordinamento, precisione e puntualità nello svolgimento del servizio individuale e gestione ottimale del tempo;

Peso del fattore: 7

Punteggio da attribuire: da 0 a 10

Punteggio ponderato = Punteggio attribuito x Peso del fattore

Punteggio massimo

b) Impegno profuso : continuità dell'impegno, disponibilità all'assunzione dei compiti.

Peso del fattore: 3

Punteggio da attribuire: da 0 a 10

Punteggio ponderato: Punteggio attribuito x Peso del fattore

Punteggio massimo

La scheda allegata sarà trasmessa ad ogni responsabile per effettuare la valutazione in oggetto.

SCHEDA PRODUTTIVITA'

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE ANNO 2015

Cognome e Nome		
Categoria		
Area/Servizio		

PERFORMANCE INDIVIDUALE

fattore 1: Apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
VALUTAZIONE _____										

fattore 2: Impegno profuso

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
VALUTAZIONE _____										

Handwritten signatures and initials:

- MS
- AA
- msolipul
- De Vito
- ll
- Colle
- gm
- Jan y.

COMUNE DI FIGLINE E INCISA VALDARNO
QUADRO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2015

Artt.14 e 15 CCNL 1.4.1999 - Artt.4 CCNL 5.10.2001 - Art. 32 CCNL 22.1.2004 - Art. 4 CCNL 9.5.2006 - Art. 8 ccnl 11.4.2008

Rif. CCNL		DESCRIZIONE		RISORSE DECENTRATE	
RISORSE STABILI		DESCRIZIONE		2015	
CCNL	REFERIMENTI Art. Com. Lett.	DESCRIZIONE	NOTE	PREVISIONI	
CCNL 1.4.1999	15	b	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96)		
CCNL 1.4.1999	15	c	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96)		
CCNL 1.4.1999	15	f	risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'articolo 2, comma 3, del D.lgs. 29/1/93		
CCNL 1.4.1999	15	g	insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1999, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16 luglio 1995.		
CCNL 1.4.1999	15	g	livello economico differenziato al personale A.T.A.		
CCNL 1.4.1999	15	h	risorse destinate alla corresponsione della indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995.		
CCNL 1.4.1999	15	j	un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati dirigenza, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999	monte salari 1997: lire 4.943.851.000 (euro 2.553.290,00)	18.059,36
CCNL 1.4.1999	15	5	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio	monte salari 1999: lire 5.591.112.000 (euro 2.987.570,00)	8.904,16
			Riduzione personale per esternalizzazione servizi		21.657,73
CCNL 1.4.2000	48	3	Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui all'art. 16 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art. 16, comma 1, del CCNL 2000 possono destinare alle finalità di cui al medesimo art. 16 risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota riferita ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti	monte salari 1999: lire 5.591.112.000 (euro 2.987.570,00)	
CCNL 5.10.2001	4	1	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	monte salari 1999: lire 5.591.112.000 (euro)	42.568,26
CCNL 5.10.2001	4	2	Le risorse sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000		35.893,46
CCNL 5.10.2001	4	2	Le risorse sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 circolare Mef n.20/2015		7.969,14
CCNL 5.10.2001	4	2	Le risorse sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2014 + quota parte 2015 art. 1 comma 456 L.147/13		3.513,34
CCNL 5.10.2001	4	5	Fino alla attuazione della disciplina dell'art.5, sono confermate le risorse aggiuntive che gli enti, entro la data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa al presente rinnovo contrattuale, abbiano previsto nel bilancio dello stesso esercizio finanziario a conferma di quelle individuali nell'anno 2000 ai sensi dell'art. 48 CCNL del 14/04/2000.	monte salari 1999: lire 5.591.112.000 (euro 2.987.570,00)	
CCNL 22.1.2004	32	1	risorse decentrate previste da art. 31, c. 2, sono incrementate dall'anno 2003 di importo pari a 0,62% monte salari esclusa dirigenza riferito anno 2001.	monte salari 2001: lire 5.886.603.000 (Euro)	25.074,94
CCNL 22.1.2004	32	2	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate al punto precedente e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza	monte salari 2001: lire 5.886.603.000 (Euro 3.040.180,00)	20.221,72
CCNL 1.4.1999	14	4	A decorrere dal 31/12/1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15	fondo storico straordinario anno 2000 (lire 173.971.398)	3.911,19
CCNL 1.4.2000	14	3	Riduzioni stabili dello straordinario concordate con i sindacati		19.154,87
CCNL 5.10.2001	5	6	Gli Enti, nei limiti consentiti dalla effettiva capacità di bilancio, con particolare riferimento all'art. 89, c.5, del TUEL n.267/2000 per quelli destinatari di tali disposizioni, possono incrementare le risorse dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 qualora risultino in possesso almeno dei valori minimi degli indicatori statici e dinamici e degli eventuali indicatori di efficacia di cui al comma 5, entrambi definiti in via preventiva in sede di contrattazione decentrata integrativa		
CCNL 22.1.2004	32	7	Le risorse sono integrate di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota riferita alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento delle alte professionalità (NON ISTITUITE)	monte salari 2001: lire 5.886.603.000 (Euro 3.040.180,00)	
CCNL 9.5.2006	4	1	incremento risorse pari al 0,5% monte salari 2003 (se spesa personale <39% entrate correnti) dal 1-1-2006	monte salari 2003: euro 2.909.157	14.545,79
CCNL 11.4.2008	8	2	incremento risorse pari al 0,6% monte salari 2005 a decorrere dal 31-12-2007 e a valere per l'anno 2008 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%)	monte salari 2005: euro 2.799.421	16.736,59
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004				ccnl 5.10.2001	6.347,57
				ccnl 22.1.2004	10.352,45
				ccnl 9.5.2006	11.552,12
				ccnl 1.4.2008	9.899,72
				ccnl 31.7.2009	6.215,59
ART. 9 COMMA 2BIS DL. 78/10					29.933,05
Figline e Incisa Valdarno 14 dicembre 2015				TOTALE FONDO CONSOLIDATO	442.074.2295

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including names like "Piero", "Luigi", and "Piero" with various scribbles and initials.]

Risorse eventuali e variabili - art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004

CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE	
	Art.	Com.	Let.			
CCNL 1.4.1999	15	1	d	ritiroli derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge 449/1997 con particolare riferimento a contratti di sponsorizzazione , etc.	Sponsorizzazioni - contrattazione decentrata	
CCNL 1.4.1999	15	1	e	le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (70%) ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni.		
CCNL 1.4.1999	15	1	k	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale (di cui Euro 15.000,00 ex legge 109/94) ICI, etc)		46.183,00
CCNL 1.4.1999	15	1	m	eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14	fondo storico straordinario	
CCNL 1.4.1999	15	2		In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza	monte salari 1997 lire 4.943.851.000 (euro 2.553.290,00)	41.675,38
CCNL 1.4.1999	15	5		In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture etc delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio	Previsi in sede di contrattazione	123.891,04
CCNL 9.5.2006	4	2		incremento risorse pari al 0,7% monte salari 2003 (se spesa personale <25% entrate correnti) solo per l'anno 2006	monte salari 2003: euro 2.909.157	
CCNL 11.4.2006	8	3	a	incremento risorse fino ad un massimo dello 0,3% monte salari 2005 a decorrere dal 31-12-2007 e a valere per l'anno 2008 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%)	monte salari 2005: euro 2.799.961	
CCNL 31.7.2009	4	2	a	incremento risorse fino ad un massimo dello 1% monte salari 2007 a valere per l'anno 2009 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia compreso tra.....)	monte salari 2007: euro 2.849.380,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI						211.749.4200
TOTALE FONDO competenza 2015						653.823,65
Prospetto riepiogativo						
RIASSEGNAZIONI COMPLESSIVE (residui AAPP)						note
TOTALE FONDO						art.17 c.5 ccnl 1.4.1999

Figline e Incisa Valdarno 14 dicembre 2015

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "Pini Pini" and "Lugli" visible at the bottom of the page.]

Utilizzo delle Risorse decentrate anno 2015

Risorse		RIFERIMENTI		DESCRIZIONE	NOTE	UTILIZZO
CCNL	Art.	Com.	Let.			
CCNL 1.4.1999	17	2	b	Progressione economica per categoria	Fondo + bilancio	273.000,00
CCNL 1.4.2000	17	2	b	Progressione economica per categoria	Fondo + bilancio	7.500,00
				Totale stabili		280.500,00
CCNL 1.4.2000	17	2	c	Retribuzione di posizione e risultato per le Posizioni Organizzative (comune con dirigenza)		
CCNL 1.4.1999	17	2	c	Indennita' ex qualifica ottavo livello (lire 1.500.000 annui)	art. 37 c.4 ccnl 6.7.1995	
CCNL 22.1.2004	32	4	b	Indennita' di comparto	Quota a carico del fondo	71.000,00
CCNL 14.9.2000	31	7		Indennita' personale asilo nido	Fisso mensile	6.197,00
CCNL 5.10.2001	6	1		Incremento Indennita' personale asilo nido	Fisso mensile * 12 mesi	3.410,00
				Totale stabili		361.107,00

RISORSE STABILI

Risorse		RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE	UTILIZZO
CCNL	Art.	Com.	Let.				
CCNL 1.4.1999	17	2	d	Indennita' di Turno (art. 22 CCNL 14.9.2000)		39.885,00	
CCNL 1.4.1999	17	2	d	Indennita' di reperibilita' (art. 23 CCNL 14.9.2000)		16.000,00	
CCNL 1.4.1999	17	2	d	Indennita' di rischio (art. 37 CCNL 14.9.2000)		11.750,00	
CCNL 1.4.1999	17	2	d	Indennita' di maneggio valori (art. 36 CCNL 14.9.2000)		2.570,00	
CCNL 1.4.1999	17	2	e	Attivita' disagiate per il personale cat. A, B, C.			
CCNL 1.4.1999	17	2	f	Compensi per specifiche responsabilita'		52.400,00	
CCNL 22.1.2004	36	2		Indennita' di Front Office		1.500,00	
CCNL 14.9.2000	24			Maggiorazione festiva		7.000,00	
				Progettazione OOPP (vinc)		20.922,00	
CCNL 1.4.1999	17	2	g	Recupero evasione ICI (vinc)		20.809,00	
				Varianti urbanistiche/condono		4.452,00	
CCNL 14.9.2000	31	5		Indennita' personale asilo nido per attivita' ulteriori rispetto al calendario didattico		2.200,00	
				Progetti vari di miglioramento		113.228,65	
				Totale parziale produttività		292.716,65	
				Totale variabili		292.716,65	

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2015

653.823,65

Figline e Incisa Valdarno 14/12/2015