



Comune di
Figline e Incisa Valdarno



055.91251 (Figline) - 055.833341 (Incisa)



055.9125386 (Figline) - 055.8336669 (Incisa)



urp@comunefiv.it - comune.figlineincisa@postacert.toscana.it



www.comunefiv.it

**CONTRATTO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2014
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FIGLINE E INCISA VALDARNO**

Il giorno trenta del mese di dicembre dell'anno duemilaquattordici alle ore 9,00 presso la sala della giunta comunale si è riunita la delegazione di parte pubblica nominata con deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 7 del 30/01/2014, così come modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 27/11/2014 costituita da:

- Dott. Fabio Maria Saccà - Presidente
- Dott.ssa Maria Cristina Ielmetti - Componente

e la delegazione sindacale costituita da:

Simone Masi: Organizzazione Sindacale CGIL

Dei Silvano: Organizzazione Sindacale UIL

Comodo Raffaella: Organizzazione Sindacale CISL

RSU: Alessandro Barucci - De Simone Denise - Mara Baldi - Nicla Rossinelli - Antonio Corazzi - Roberto Rossi - Nocentini Monica

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto economico di destinazione delle risorse per l'anno 2014 del personale non dirigente del Comune di Figline Valdarno.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

- Dott. Fabio Maria Saccà - Presidente
- Dott.ssa Maria Cristina Ielmetti - Componente

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Simone Masi: CGIL

Silvano Dei: UIL

Raffaella Comodo: CISL

Silvano Dei - RSU

Antonio Corazzi - RSU

Mara Baldi - RSU

Denise De Simone - RSU

Alessandro Barucci - RSU

Marco Chiosi - RSU

Nicla Rossinelli - RSU

Roberto Rossi - RSU

Monica Nocentini - RSU



Comune di
Figline e Incisa Valdarno



055.91251 (Figline) - 055.833341 (Incisa)



055.9125386 (Figline) - 055.8336669 (Incisa)



urp@comunefiv.it - comune.figlineincisa@postacert.toscana.it



www.comunefiv.it

CONTRATTO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2014

ART.1: Ambito di applicazione e durata

Il presente Contratto Decentrato Economico si applica al personale di qualifica non dirigenziale dipendente del Comune di Figline e Incisa Valdarno con rapporto di lavoro di tipo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Ha validità per l'anno 2014 salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nelle norme che seguono. Esso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo.

ART.2: Costituzione del fondo di cui all'art.31 e 32 del CCNL 22/1/2004 (Allegato A)

La costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla sua produttività, in applicazione dell'art.31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, sono state previste in sede di Bilancio di Previsione 2014 e successive modificazioni ed integrazioni, con delibera di Giunta Comunale n.171 del 22/12/2014 e con determinazione n.123 (reg.gen.le n.1822) del 22/12/2014, in Euro **653.823,65**, oltre gli oneri riflessi e Irap.

A tale importo vanno ad aggiungersi le economie di Euro **14.323,00**, a valere per l'anno 2014, oltre gli oneri riflessi ed Irap, derivanti dall'approvazione del piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2014/2016 ai sensi dell'art.16 del D.L. 98/2011 convertito in Legge 111/2011, come da deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n.51 del 20.03.2014.

Il totale del fondo è costituito pertanto da **Euro 668.146,65**.

ART.3: Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

Le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, all'indennità di comparto, all'indennità per il personale educativo dell'asilo nido, ammontano complessivamente ad Euro **365.600,00** oltre gli oneri riflessi e Irap. Tale importo e' comprensivo degli incrementi economici derivanti dagli aumenti contrattuali delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse posizioni all'interno della categoria giuridica. (dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22/01/2004 somme a carico del bilancio).

ART.4: Progressioni economiche orizzontali

Al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro non sono destinate ulteriori risorse decentrate stante il blocco del trattamento individuale di cui all'art.9, comma 1, D.L. n.78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

ART.5: Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità

Le risorse variabili ammontano ad Euro **302.546,65** (oltre OORR e IRAP) con piani di razionalizzazione

a) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

E' confermato il compenso per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, ai sensi dell'art.36,c.2, del CCNL 22/01/2004 di Euro 300,00 annui lordi alle seguenti tipologie di responsabilità, non cumulabili con altre indennità di specifiche responsabilità:

Ufficiale stato civile e anagrafe
Responsabile dei Tributi
Archivista informatico - CED
Addetti U.R.P.
Responsabile protezione civile

Costo previsto per indennità di front-office per n.6 addetti Ufficio Relazioni con il pubblico: Euro 1.560,00



Comune di
Figline e Incisa Valdarno



055.91251 (Figline) - 055.833341 (Incisa)



055.9125386 (Figline) - 055.8336669 (Incisa)



urp@comunefiv.it - comune.figlineincisa@postacert.toscana.it



www.comunefiv.it

b) Indennità di rischio

In applicazione della disciplina dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000 e dell'art. 41 del CCNL 22/01/2004, viene attribuita al personale che svolge prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale sulla base del documento di valutazione del rischio elaborato dal Responsabile di Servizio Prevenzione e Protezione. Nella fattispecie è attribuita al personale che svolge le seguenti attività:

- a) addetti al trasporto scuolabus;
- b) addetti guida automezzi a servizio organi istituzionali;
- c) attività di manutenzione degli edifici;
- d) addetti aree cimiteriali;
- e) addetti manutenzione impianti elettrici;
- f) addetti all'utilizzo di macchinari ed esposizione al contatto con materiali impiegati per la manutenzione delle strade;
- g) addetti all'utilizzo di macchinari ed esposizione al contatto con materiali impiegati per la manutenzione del verde;
- h) addetti al servizio mensa

E' quantificata in Euro 30,00 mensili e corrisposta solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio, sulla base delle presenze mensili (30,00/26 giorni *i giorni di presenza in servizio).

Per Euro **11.750,00** (oltre OORR e IRAP).

c) Indennità di turno

In applicazione dell'art.22 del CCNL 14/9/2000 l'indennità è corrisposta al personale assegnato a strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore ovvero addetti al trasporto scolastico ed al servizio di polizia municipale per Euro **39.885,00** (oltre OORR e IRAP).

E' stata disapplicata la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 1.4.99

d) Indennità di maneggio valori

In applicazione della disciplina dell'art.36 del CCNL del 14/9/2000 è corrisposta:

- a. al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa e gestione buoni pasto;
- b. è quantificato in Euro 1,55 al giorno per un importo annuo di valori maneggiati superiori o uguale ad Euro 40.000,00;
- c. compete solo per le giornate di effettiva presenza in servizio.

Per Euro **2.120,00** (oltre OORR e IRAP).

e) Attività prestata in giorno festivo

Per l'anno 2014, in applicazione dell'art.24 del CCNL 14/9/2000, e' previsto uno stanziamento di euro **7.000,00**.

f) Risorse vincolate derivanti da disposizioni di legge o regolamenti

Per l'anno 2014 tra le risorse vincolate derivanti da disposizioni di legge o regolamenti (Incentivi per la progettazione di cui al D.Lgs 163/2006 per Euro 20.922,00, recupero evasione ICI per Euro 20.809,15 vi sono quelle per la progettazione di varianti urbanistiche per euro 4.452,15, da erogare al personale impegnato nel Servizio Assetto del Territorio, previa relazione del Responsabile del Servizio.

g) Indennità di reperibilità

Per l'anno 2014, in applicazione dell'art. 23 del CCNL 14/9/2000, è previsto uno stanziamento di Euro **17.000,00**. E' stato soppresso il servizio di reperibilità nel settore Polizia Municipale limitatamente alla domenica per n. 1 addetto per 12 ore.

h) Risorse per il finanziamento di compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi



Comune di
Figline e Incisa Valdarno



055.91251 (Figline) - 055.833341 (Incisa)



055.9125386 (Figline) - 055.8336669 (Incisa)



urp@comunefiv.it - comune.figlineincisa@postacert.toscana.it



www.comunefiv.it

Le parti concordano sull'utilizzo delle risorse variabili destinate a compensare l'esercizio di progetti destinati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, ai sensi dell'art. 15 comma 2 e comma 5 del C.C.N.L. del 01.04.99.

COORDINAMENTO PROGETTI E FUNZIONI SPECIALI: il compenso destinato al coordinamento dei progetti ammonta ad **Euro 53.000,00** (oltre OORR e IRAP). I destinatari di tali compensi verranno individuati all'interno degli atti gestionali dell'Ente compreso i progetti di seguito indicati. L'importo ad essi assegnato è soggetto al nuovo sistema di valutazione come deliberato dalla Giunta Comunale di Figline Valdarno n.107 del 9/12/2010.

PRODUTTIVITA' A PROGETTO: Il compenso destinato ad incentivare il personale dipendente ammonta complessivamente ad Euro **105.445,35** (oltre oneri riflessi ed Irap).

I progetti sono stati approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n.171 del 22/12/2014 e riportati in allegato alla deliberazione che qui si richiama quale parte integrante dell'atto. L'erogazione del compenso avverrà a completamento della prestazione e della valutazione rilasciata dal responsabile del Servizio a cui il progetto è attribuito. I criteri di valutazione sul raggiungimento dell'obiettivo devono tenere conto sia della performance organizzativa (indicatori di risultato) che di quella individuale (comportamento organizzativo: orientamento al risultato, predisposizione e puntualità nello svolgimento dei compiti, responsabilità, continuità nell'impegno, disponibilità nell'assunzione dei compiti), come da Nuovo Regolamento per la valutazione del personale dipendente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Figline Valdarno n.101 del 25/11/2010.

PROGETTO ASILO NIDO: incentivi economici per il personale educativo asilo nido per il progetto di apertura del mese di luglio ai sensi dell'art.31, c.5 del CCNL 14/9/2000) per **Euro 4.280,00;**

PRODUTTIVITA' A PROGETTO FINANZIATA CON PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE ART.16 D.L.98/2011. Il 25% delle economie derivanti da piani di razionalizzazione (euro **14.323,00** oltre oneri riflessi ed Irap) sono destinate ad integrare gli incentivi per la produttività a progetto di tutto il personale e verranno erogate solo a consuntivo e certificate dai competenti organi di controllo.

Art. 6 Somme non attribuite ai sensi dell'art.17, comma 5, del CCNL 1.4.1999

Le somme non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate nell'anno successivo.

Art. 7 Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente CCDI si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Il presente sostituisce ogni altro accordo in materia con effetti dal corrente esercizio 2014. Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dalla sottoscrizione del presente contratto ed, in ogni caso, dal corrente anno 2014. Il presente accordo è conforme alle norme del D.lgs n.150/2009, ai sensi dell'art.65 del decreto stesso e dell'interpretazione autentica resa con l'art.6 del D.lgs n.141/2001.

Sono fatti salvi gli accordi specifici vigenti relativi all'intesa in materia di garanzia delle prestazioni indispensabili nell'ambito dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero e assemblea stipulata in data 10.03.1997.

E' stato disapplicato l'accordo sulla riduzione di orario per il personale turnista della Polizia Municipale e Trasporti scolastici stipulato in data 1.1. 2001.



Comune di
Figline e Incisa Valdarno



055.91251 (Figline) - 055.833341 (Incisa)



055.9125386 (Figline) - 055.8336669 (Incisa)



urp@comunefiv.it - comune.figlineincisa@postacert.toscana.it



www.comunefiv.it

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

In data 20/02/2014 le parti, convenuto che la contrattazione decentrata integrativa si sarebbe protratta oltre il periodo estivo, stante le consultazioni elettorali, l'evoluzione continua della normativa in materia di personale e fermo restando l'attuale organizzazione del lavoro, in relazione a: turni, reperibilità, attività prestata in giorno festivo di cui all'art.24, comma 1, indennità maneggio valori e indennità di rischio, concordano di dare decorrenza dal 1.1.2014 all'art.5, lettere b) c) d) e) del presente contratto integrativo, anche al fine del rispetto della tempistica di erogazione prevista dalle norme contrattuali.