



**Città di  
Figline e Incisa Valdarno**  
Città Metropolitana di Firenze

---

**CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ATTITUDINALE**

La prova attitudinale, che precede l'ammissione alle prove d'esame, consisterà in una prova multicomponentiale nella cornice dell'*assessment center* per la preventiva verifica delle attitudini a ricoprire il ruolo dirigenziale, accertando la relativa idoneità dei partecipanti.

La metodologia dell'*assessment center* è un processo di valutazione standardizzato basato sull'utilizzo di tecniche diverse, sulla partecipazione di più osservatori e sul confronto delle osservazioni.

La suddetta prova multicomponentiale per accertare il possesso dei requisiti attitudinali prevederà l'impiego di differenti procedure valutative, con modalità di esecuzione individuale, nello specifico: somministrazione di test e questionari psicoattitudinali e colloquio individuale.

Il test sarà somministrato alla platea dei candidati presenti. Ciascun candidato compilerà il test autonomamente.

Tale test consentirà di valutare:

- 1) La capacità di misurarsi con compiti di difficoltà sempre maggiore;
- 2) La capacità di sperimentare procedure nuove e di lavorare su più attività contemporaneamente;
- 3) La capacità di assumere posizioni influenti e di guidare gli altri;
- 4) La capacità di lavorare in gruppo e di creare un buon clima relazionale.

Per ciascuna delle aree indicate, il punteggio massimo totalizzabile è pari a 75 punti.

Il successivo colloquio attitudinale sarà mirato ad indagare le seguenti macro-aree di interesse:

- 1) Motivazione;
- 2) Abilità comunicative e relazionali;
- 3) Capacità gestionali.

I criteri adottati per ottenere l'idoneità saranno i seguenti:

**MOTIVAZIONE:**

- a) il candidato si presenta significativamente motivato alla ricopertura della posizione lavorativa oggetto della selezione;
- b) il candidato dimostra effettiva consapevolezza circa le responsabilità e le attività connesse alla posizione lavorativa oggetto della selezione.

**ABILITA' COMUNICATIVE E RELAZIONALI:**

- a) il candidato partecipa in modo collaborativo al colloquio, interloquendo con l'esaminatore nel rispetto delle massime conversazionali individuate da Grice (massima della qualità; massima della quantità; massima del modo; massima della rilevanza);
- b) il candidato possiede approfondite conoscenze circa l'espressione e l'attuazione delle

diverse modalità relazionali (aggressiva, passiva, assertiva);

c) il candidato, nel corso del colloquio, si attiene al rispetto delle tempistiche indicate e dei turni di parola.

#### CAPACITA' GESTIONALI:

a) il candidato riflette con modalità adeguate e pertinenti sul tema di confronto proposto dall'esaminatore, mostrando di possedere le capacità gestionali (individuazione delle priorità; elaborazione di strategie efficaci; organizzazione del lavoro; mediazione dei conflitti) richieste dal profilo oggetto della selezione.

Per ciascuna delle tre aree indicate, il punteggio massimo totalizzabile è pari a 100 punti.

Si considerano ammessi alle successive fasi della selezione quei candidati che, al termine della prova attitudinale, abbiano ricevuto una valutazione di idoneità pari a 6, equivalente al raggiungimento del valore soglia di 360 punti su 600.