



**COMUNE DI FIGLINE E INCISA VALDARNO**  
**(Città Metropolitana di Firenze)**

**Copia ad uso amministrativo**

**DETERMINAZIONE**

Registro generale n. 692

N. 75 del 21-06-2024

**UFF. PERSONALE**

**Oggetto: LIQUIDAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2023**

**IL RESPONSABILE DEL UFF. PERSONALE**

**LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E LEGALI**

Premesso che ai sensi dell'art. 80, comma 2, CCNL 16.11.2022, comparto funzioni locali, le risorse annualmente disponibili per il finanziamento del salario accessorio del personale sono utilizzate, fra le altre destinazioni, per la corresponsione dei premi correlati alla performance individuale ed a quella organizzativa;

Richiamati a tal fine:

- il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente che definisce, per tutto il personale comunale, la metodologia da applicare ed il sistema di valutazione delle prestazioni, nonché il collegamento con il sistema premiante,
- il Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale del Comune di Figline e Incisa Valdarno per le annualità 2023/2025 che, al titolo II – trattamento economico del personale, capo I – risorse e premialità- regola gli strumenti di premialità e i principi generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate,
- l'Art. 15 del sopra citato CDI che disciplina le modalità di calcolo del premio differenziale individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022;
- l'Art. 21 CDI 2023/2025, che individua i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato degli incarichi di elevata qualificazione;
- il CCNL 2016/2018 del 17 dicembre 2020 della dirigenza del comparto enti locali che regola la retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali;

Dato atto che, al termine del ciclo di gestione della performance relativo all'annualità 2023, con la validazione della relazione sulla performance di cui alla delibera G.C. n. 153 del 06.06.2024, che attesta il livello di conseguimento degli obiettivi di Peg, si sono realizzate le condizioni legittimanti l'erogazione dei premi al personale collegati alla performance e della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, dei dirigenti e del segretario comunale.

Visto il Decreto Sindacale n. 3 del 03.06.2024 di valutazione delle prestazioni del Segretario comunale e dei dirigenti dell'Ente per l'anno 2023 che approva la valutazione delle prestazioni individuali rese nell'anno 2023 dal Segretario generale Dr. Massimo Origa e dai Dirigenti Arch. Roberto Calussi e Dr.ssa Ilaria Occhini, proposta dal Nucleo di Valutazione, e che, stabilisce che la quota massima della retribuzione di risultato del Segretario per l'anno 2023 è pari al 10% del monte salari, da rapportare alle valutazioni delle performance di ciascun Comune della Segreteria convenzionata (Figline e Incisa Valdarno e Reggello);

Viste le schede di valutazione delle prestazioni compilate, per ciascuno dei dipendenti dell'Ente, dal responsabile competente e, per le posizioni dirigenziali e il Segretario, dal Sindaco su proposta del Nucleo di Valutazione.

Richiamate le determinazioni di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, n. 96 (R.G. 807) del 19.06.2023 per il personale del comparto e n. 32 (R.G. 207) del 16.02.2023 per la dirigenza;

Ritenuto di procedere alla liquidazione dei premi correlati alla performance sulla base delle valutazioni da ciascuno conseguite secondo i criteri definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, e tenendo conto delle risorse a tale fine destinate.

Visti:

- il Bilancio pluriennale 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 19 dicembre 2023;
- la nota di aggiornamento al DUP 2024-2026 approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 19 dicembre 2023;
- Il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 2 del 4.01.2024;
- il PIAO approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 28 del 31.01.2024;
- la determinazione dell'Area Servizi e Affari Generali n. 12 (RG n. 682) del 25.05.2023, con la quale, alla sottoscritta Dott.ssa Orietta Occhiolini, è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) del Servizio Affari generali e legali, con delega di funzioni e assegnazione di risorse;

## **DETERMINA**

1) Di procedere alla liquidazione dei premi correlati alla performance sulla base delle valutazioni da ciascuno conseguite, secondo i criteri definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e tenendo conto delle risorse a tale fine destinate nei fondi per il salario accessorio del personale e della dirigenza e delle risorse stanziare a bilancio per il fondo per le posizioni organizzative;

2) Di dare atto che la totale spesa per la premialità dell'anno 2023 è di euro 247.044,54 oltre oneri e IRAP, e trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio.

3) Di dare atto che la Responsabile dell'istruttoria del procedimento ai fini di quanto previsto dagli artt.4 e seguenti della Legge 241/90 è la Responsabile del Servizio Dott.ssa Orietta Occhiolini;

4) Di dare atto:

- dell'assenza di conflitti di interesse in capo alla scrivente Responsabile del procedimento in oggetto;
- che il presente provvedimento non contiene dati personali;
- che è rispettato il D.Lgs. n. 33/2013;
- che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- che il presente atto è conforme ai contenuti risultante dalla griglia di controllo, di cui alla determinazione del Segretario generale RG n. 1586 del 22 dicembre 2022;
- che sono osservate le misure di prevenzione della corruzione previste dalla sezione del PIAO "Rischi corruttivi e Trasparenza".

<b>Impegno N. 47 del 04-01-2023</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.03-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 190 / Articolo 22 Straord.pers. RAGIONERIA - retrib.	
Causale	Straord.pers. RAGIONERIA - retrib.
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 121,74</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 47 del 11-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.03-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 190 / Articolo 22 Straord.pers. RAGIONERIA - retrib.	
Causale	Straord.pers. RAGIONERIA - retrib.ANNO 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 737,15</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 47 del 13-01-2021</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.03-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 190 / Articolo 22 Straord.pers. RAGIONERIA - retrib.	
Causale	Straord.pers. RAGIONERIA - retrib.ANNO 2021
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 212,15</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 49 del 11-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.03-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 190 / Articolo 26 Straord. pers. ECONOMATO - retrib.	
Causale	Straord. pers. ECONOMATO - retrib. ANNO 2021
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 240,00</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 53 del 05-01-2023</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.03-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 190 / Articolo 36 Fondo migl.ef.serv.RAGIONERIA-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.serv.RAGIONERIA-retrib.
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 28.879,27</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 55 del 05-01-2023</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.03-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 190 / Articolo 39 Fondo migl.ef.serv.ECONOMATO-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.serv.ECONOMATO-retrib.
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 2.271,33</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 70 del 05-01-2023</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.04-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 280 / Articolo 11 Fondo migl.ef.serv. TRIBUTI-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.serv. TRIBUTI-retrib.
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 1.086,66</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 70 del 11-01-2022</b> a Competenza CIG	
--	--

5° livello 01.04-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 280 / Articolo 11 Fondo migl.ef.serv. TRIBUTI-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.serv. TRIBUTI-retrib.anno 2021
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 2.019,69</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 76 del 11-01-2022</b> a Competenza CIG Z5E354A89F	
5° livello 01.06-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 460 / Articolo 15 Straord. pers. UFF. TECNICO - retrib.	
Causale	Straord. pers. UFF. TECNICO - retrib. anno 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 14,89</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 78 del 05-01-2023</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.06-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 460 / Articolo 20 Fondo migl.ef.serv.UFF.TECNICO-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.serv.UFF.TECNICO-retrib.
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 25.215,36</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 84 del 12-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.07-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 550 / Articolo 8 Straord. pers. ANAGRAFE - retrib.	
Causale	Straord. pers. ANAGRAFE - retrib. anno 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 422,45</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 84 del 13-01-2021</b> a Competenza CIG ZCE30BBE40	
5° livello 01.07-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 550 / Articolo 8 Straord. pers. ANAGRAFE - retrib.	
Causale	Straord. pers. ANAGRAFE - retrib. anno 2021
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 862,26</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 86 del 05-01-2023</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.07-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 550 / Articolo 13 Fondo migl.ef.serv.ANAGRAFE-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.serv.ANAGRAFE-retrib.
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 7.882,23</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 94 del 05-01-2023</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 640 / Articolo 51 Fondo migl. eff. serv. URP-retrib	
Causale	Fondo migl. eff. serv. URP-retrib
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 9.392,53</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 94 del 12-01-2022</b> a Competenza CIG	
--	--

5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 640 / Articolo 51 Fondo migl. eff. serv. URP-retrib	
Causale	Fondo migl. eff. serv. URP-retrib anno 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 390,13</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 117 del 12-01-2022 a Competenza CIG</b>	
5° livello 03.01-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 930 / Articolo 11 Straord. pers. POLIZIA MUNIC. - retrib.	
Causale	Straord. pers. POLIZIA MUNIC. - retrib. anno 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 338,37</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 121 del 12-01-2022 a Competenza CIG</b>	
5° livello 03.01-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 930 / Articolo 15 Fondo migl. eff. serv. VV.UU.-retrib.	
Causale	Fondo migl. eff. serv. VV.UU.-retrib. anno 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 6.076,84</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 135 del 05-01-2023 a Competenza CIG</b>	
5° livello 04.02-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1290 / Articolo 11 Fondo migl. ef. ser. ISTRUZ. ELEM.-retrib.	
Causale	Fondo migl. ef. ser. ISTRUZ. ELEM.-retrib.
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 83,23</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 149 del 09-01-2023 a Competenza CIG</b>	
5° livello 04.06-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1560 / Articolo 31 Fondo migl. ef. serv. TRASP. SCOLAST.-retrib.	
Causale	Fondo migl. ef. serv. TRASP. SCOLAST.-retrib. anno 2023
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 13.895,78</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 155 del 09-01-2023 a Competenza CIG</b>	
5° livello 05.02-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1650 / Articolo 11 Fondo migl. ef. serv. BIBLIOTECA-retrib.	
Causale	Fondo migl. ef. serv. BIBLIOTECA-retrib. anno 2023
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 14.668,71</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 165 del 12-01-2022 a Competenza CIG</b>	
5° livello 05.02-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1740 / Articolo 43 Fondo migl. eff. serv. TEATRO - retrib.	
Causale	Fondo migl. eff. serv. TEATRO - retrib. anno 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 6.423,90</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 171 del 12-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 10.05-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 2280 / Articolo 14 Straord. pers. VIABILITA - retrib.	
Causale	Straord. pers. VIABILITA - retrib. anno 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 3.894,12</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 179 del 09-01-2023</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.02-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 100 / Articolo 66 Indennità di risultato Segretario-retribuzioni	
Causale	Indennità di risultato Segretario-retribuzioni
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 7.720,00</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 179 del 12-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.02-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 100 / Articolo 66 Indennità di risultato Segretario-retribuzioni	
Causale	Indennità di risultato Segretario-retribuzioni
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 319,46</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 191 del 09-01-2023</b> a Competenza CIG	
5° livello 10.05-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 2370 / Articolo 13 Fondo migl.ef.serv.ILLUM.PUBBLICA-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.serv.ILLUM.PUBBLICA-retrib.
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 8.727,95</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 196 del 13-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 08.01-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 2550 / Articolo 6 Straord. pers. URBANISTICA - retrib.	
Causale	Straord. pers. URBANISTICA - retrib. anno 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 791,96</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 196 del 14-01-2021</b> a Competenza CIG	
5° livello 08.01-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 2550 / Articolo 6 Straord. pers. URBANISTICA - retrib.	
Causale	Straord. pers. URBANISTICA - retrib. anno 2021
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 833,37</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 198 del 09-01-2023</b> a Competenza CIG	
5° livello 08.01-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 2550 / Articolo 8 Fondo migl.ef.serv. URBANISTICA-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.serv. URBANISTICA-retrib.
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 18.595,19</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 216 del 10-01-2023</b> a Competenza CIG	
5° livello 12.01-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 3090 / Articolo 8 Fondo migl.ef.serv.ASILO NIDO-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.serv.ASILO NIDO-retrib. anno 2023
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 30.147,49</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 229 del 14-01-2021</b> a Competenza CIG	
5° livello 12.09-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 3450 / Articolo 7 Straord. pers. serv.NECROSCOPICO-retrib.	
Causale	Straord. pers. serv.NECROSCOPICO-retrib. anno 2021
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 703,92</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 233 del 10-01-2023</b> a Competenza CIG	
5° livello 12.09-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 3450 / Articolo 11 Fondo migl.ef.serv.NECROSCOPICO-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.serv.NECROSCOPICO-retrib. anno 2023
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 6.385,08</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 233 del 13-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 12.09-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 3450 / Articolo 11 Fondo migl.ef.serv.NECROSCOPICO-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.serv.NECROSCOPICO-retrib. anno 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 2.065,41</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 233 del 14-01-2021</b> a Competenza CIG	
5° livello 12.09-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 3450 / Articolo 11 Fondo migl.ef.serv.NECROSCOPICO-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.serv.NECROSCOPICO-retrib. anno 2021
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 406,52</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 238 del 13-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 14.02-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 3900 / Articolo 9 Straord. pers. COMMERCIO - retrib.	
Causale	Straord. pers. COMMERCIO - retrib. anno 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 727,06</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 240 del 13-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 14.02-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 3900 / Articolo 11 Fondo migl.ef.serv. COMMERCIO-retrib	
Causale	Fondo migl.ef.serv. COMMERCIO-retrib 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 2.488,32</b>
Beneficiario 1321 DIVERSI DIPENDENTI	

<b>Impegno N. 272 del 14-01-2021 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	100 / Articolo 8
Fondo migl.ef.uff.personale-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.uff.personale-retrib. ANNO 2021
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 9.639,47</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 278 del 10-01-2023 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	100 / Articolo 21
Fondo migl.ef.Serv.Gen.li-retrib.	
Causale	Fondo migl.ef.Serv.Gen.li-retrib. ANNO 2023
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 49.008,08</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 293 del 13-01-2022 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.08-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	640 / Articolo 4
Fondo miglior. eff. personale CED-retrib.	
Causale	Fondo miglior. eff. personale CED-retrib. ANNO 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 2.051,65</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 293 del 14-01-2021 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.08-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	640 / Articolo 4
Fondo miglior. eff. personale CED-retrib.	
Causale	Fondo miglior. eff. personale CED-retrib. ANNO 2021
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 211,68</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

<b>Impegno N. 301 del 14-01-2021 a Competenza CIG</b>	
5° livello 12.01-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo	3090 / Articolo 60
Straord.ASILO NIDO-retrib.	
Causale	Straord.ASILO NIDO-retrib. ANNO 2021
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 230,00</b>
Beneficiario	1321 DIVERSI DIPENDENTI

- Di disporre che la presente sia pubblicata nell'Albo · Pretorio online.

E' stato espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

E' stato espresso parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, da parte del Responsabile del servizio finanziario.

Figline e Incisa Valdarno, li 21-06-2024

Il Responsabile  
f.to **DOTT.SSA OCCHIOLINI ORIETTA**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Figline e Incisa Valdarno.