

**Stampa Intero Modello in data : 26/6/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2017													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 12241 - FIGLINE E INCISA VALDARNO																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 23/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2018 01:22:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	0	1	1	306	55.485	60.179	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	0	1	0	0	0,41	0	0	25.518	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	38	40	37	37,57	36,62	36,97	1.280.422	1.269.678	1.237.200	0	392	2.250
<b>CATEGORIA C</b>	50	51	50	49,15	48,14	48,97	1.293.611	1.288.528	1.294.917	0	0	3.641
<b>CATEGORIA B</b>	60	59	55	56,66	55,65	53,42	1.347.318	1.338.048	1.274.737	0	0	3.039
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	2	1	1	1,48	38.726	38.709	49.846	0	0	0
<b>Totale</b>	150	152	146	144,39	142,42	142,25	3.960.383	3.990.448	3.942.397	0	392	8.930
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.748.379</b>	<b>1.926.135</b>	<b>1.762.666</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>5.708.762</b>	<b>5.916.583</b>	<b>5.705.063</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2018 01:22:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	1	1	183.600	55.485	60.179	147.000	44.469	44.224	36.600	11.016	15.955	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	0	0,41	0	0	61.613	0	0	44.719	0	0	16.894	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	37,57	36,62	36,97	34.078	34.659	33.406	27.640	27.645	27.522	6.438	7.014	5.885	0	0	61	0	11	0
<b>CATEGORIA C</b>	49,15	48,14	48,97	26.321	26.764	26.367	22.578	22.569	22.581	3.742	4.196	3.786	0	0	72	0	0	2
<b>CATEGORIA B</b>	56,66	55,65	53,42	23.777	24.043	23.805	20.744	20.743	20.745	3.033	3.300	3.060	0	0	44	0	0	13
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1,48	38.726	38.709	33.737	22.944	22.944	22.347	15.782	15.765	11.390	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>144,39</b>	<b>142,42</b>	<b>142,25</b>	<b>27.425</b>	<b>28.014</b>	<b>27.650</b>	<b>23.176</b>	<b>23.315</b>	<b>23.389</b>	<b>4.248</b>	<b>4.699</b>	<b>4.261</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2018 01:22:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	24	20	0	0	0	0	3	3
DIRIGENTI	0	0	1	0	0	11	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	39	39	37	27,72	29,79	33,62	3,28	3,95	9,7	20,08	10,05	5,65
CATEGORIA C	50	51	50	30,96	30,49	29,54	7,92	8,24	6,3	6,96	8,47	8,5
CATEGORIA B	60	59	55	26,9	29,1	30,2	12,28	13,76	6,58	17,9	13,78	7,67
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	15	20	12,5	0	0	0	1	2	1,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>152</b>	<b>152</b>	<b>146</b>	<b>28,02</b>	<b>29,46</b>	<b>30,4</b>	<b>8,3</b>	<b>9,12</b>	<b>7,1</b>	<b>14,51</b>	<b>10,8</b>	<b>7,27</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2018 01:22:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	1	0	0,25	Retribuzioni, codice P015	23.870	0	5.474	valore medio	23.870	-	21.896
L.S.U./L.P.U.	2	0,37	0	Retribuzioni, codice P065	11.000	12.250	0	valore medio	5.500	33.108	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	35	19	18	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	83.414	79.419	28.078	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.383	4.180	1.560
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	13	30	25	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	31.410	145.977	59.853	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.416	4.866	2.394

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3335421	3932907	0	
Totale T13	606976			
Assegno T14	31866			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3974263</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	62974	62974	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	28078	28078	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	5474	49183	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4233	4656	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1048426	1009790	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	106203	106203	0	
P061 - IRAP	277349	293638	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	134441	134441	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5641441</b>	<b>5621870</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	42592	42592	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5598849</b>	<b>5579278</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 06396970482

Codice Fiscale : 06396970482

Telefono : u

Fax : 055//9125386

Email : [comunefiglineincisa@postacert.toscana.it](mailto:comunefiglineincisa@postacert.toscana.it)

Via : P.ZZA DEL MUNICIPIO

Numero Civico : 5

C.A.P. : 50063

Citt  : FIGLINE E INCISA VALDARNO

Provincia : FI

Codice Catastale : M321

Popolazione residente : 23460

Superficie(Kmq) : 71.5

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comunefiv.it](http://www.comunefiv.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FONDELLI	ROBERTA	05579125216		<a href="mailto:r.fondelli@comunefiv.it">r.fondelli@comunefiv.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CHIARETTI	MITA	055/9125229		m.chiaretti@comunefiv.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### *Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	18
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	25
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2446
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	11
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	19
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	91549
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MEOZZI	MASSIMO	info@studiovichi.eu
BUCHIGNANI	PAOLO	Paolo.buchignani@tin.it
LENCIONI	DANIELA	Daniela.leoncini@tin.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

**Squadra 10 - Nella tabella 12 sono riportati nella colonna arretrati gli importi relativi alle progressioni orizzontali dell'anno 2016 erogate nell'anno 2017 e Squadratura 3 -**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	33.66
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	12
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>6461</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>2114</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione G.C. n. 55 del 4.05.2017 - Piano delle assunzioni 2017 e Rideterminazione della dotazione organica - Deliberazione G.C. n. 115 del 27.07.2017 Assegnazione risorse umane e finanziarie alle strutture Dirigenziali apicali

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	1	0	0	1	3	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	2	1	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	32	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	10	0	1	0	2	1	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	6	0	0	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	5	0	0	0	0	1	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	7	8	0	0	1	1	8	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	54	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	16	2	2	0	0	0	18	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	4	1	0	0	1	4	5
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	5	1	0	0	0	1	5	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	40	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	1	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	22	0	0	0	0	0	1	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>159</b>	<b>65</b>	<b>63</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>72</b>	<b>74</b>

# T1e Fasce Retribuzione

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	7	1	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	17	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>Totale</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	-	-	1	4	0	3	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	1	0	0	3	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	2	2	1	0	0	1	0	4	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	1	0	9	0	2	0	2	1	-	-	3	1	-	-	-	-	20

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	0	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	2	3	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>146</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	0	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	2	0	5	0	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	3	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	2	1	0	2	0	3	2	1	2	1	-	-	-	-	17

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	7	0	3	0	5	1	2	1	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>146</b>		

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	3	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	2	1	0	1	0	2	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	1	10	-	-	0	3	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	7	-	-	1	0	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	0	0	3	-	-	0	2	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2	1	6	6	-	-	0	2	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	8	0	9	2	-	-	1	0	-	-	-	-	20
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	4	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	25	5	36	44	2	3	9	22	-	-	-	-	146

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	26
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	12
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	153	114	91	33	-	-	18	9	0	1	7	7	-	-	-	-	19	5	457
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	149	135	16	0	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	3	7	316
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	24	-	-	-	-	-	-	0	4	0	4	-	-	-	-	0	2	34
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	64	172	0	131	-	-	0	25	-	-	0	8	-	-	-	-	4	17	421
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	29
POSIZIONE ECONOMICA D3	62	101	7	23	-	-	0	28	-	-	4	2	-	-	-	-	7	29	263
POSIZIONE ECONOMICA D2	53	78	0	7	-	-	-	-	-	-	2	17	-	-	-	-	4	13	174
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	84	30	36	15	-	-	4	0	0	15	5	1	-	-	42	0	5	5	242

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	32	388	4	83	0	17	0	87	-	-	6	36	-	-	0	33	1	45	732
POSIZIONE ECONOMICA C4	55	198	24	43	-	-	0	20	-	-	3	13	-	-	-	-	2	85	443
POSIZIONE ECONOMICA C3	112	113	2	12	-	-	0	35	-	-	6	10	-	-	-	-	1	31	322
POSIZIONE ECONOMICA C2	234	235	64	68	-	-	-	-	2	4	38	29	-	-	-	-	8	65	747
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	110	0	15	0	39	0	3	0	31	0	13	-	-	-	-	0	30	241
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	579	43	33	0	-	-	27	0	18	0	62	3	1	0	-	-	21	1	788
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	34	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	143	30	42	1	-	-	18	0	-	-	12	3	-	-	-	-	2	1	252
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	104	0	24	0	-	-	18	0	-	-	23	0	-	-	-	-	1	0	170
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	135	126	27	46	39	0	21	0	-	-	5	7	-	-	-	-	0	1	407
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	149	48	46	33	-	-	0	22	-	-	12	4	-	-	-	-	5	1	320
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	31	23	13	5	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	121	0	12	0	-	-	-	-	-	-	31	0	-	-	-	-	2	0	166

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	5	64	0	73	-	-	-	-	-	-	0	42	-	-	0	44	-	-	228
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	26	0	7	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	36
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	17	8	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	1	30
<b>Totale</b>	2.352	2.086	441	595	39	56	108	229	20	55	221	214	1	0	42	77	91	342	6.969

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	4.245	-	-	-	44.224
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	4,97	16.547	-	-	-	-	1.974	-	-	-	18.521
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	75,95	179.388	-	2.752	-	-	16.253	-	-	-	198.393
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	68	150.228	-	4.829	-	-	14.420	-	-	-	169.477
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	11,89	25.313	-	-	-	-	2.119	-	-	-	27.432

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	91,54	193.587	-	2.133	-	-	18.012	1.126	-	-	214.858
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	12	24.494	-	-	-	-	3.013	-	-	-	27.507
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	72	146.029	-	2.211	-	-	12.445	-	-	-	160.685
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	63,46	117.424	-	570	-	-	10.866	1.124	-	-	129.984
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	48,77	86.024	-	-	-	-	7.277	-	-	1.977	91.324
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	156,67	285.945	-	1.317	-	-	24.252	-	-	-	311.514
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	106	186.561	-	1.962	-	-	15.828	1.403	-	-	205.754
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	79	134.778	-	2.217	-	-	11.497	1.707	-	-	150.199
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	191,56	317.953	-	1.674	-	-	28.086	433	-	-	348.146
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	54,45	88.769	-	-	-	-	6.195	-	-	1.164	93.800

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	224	371.063	-	3.911	-	-	31.479	796	-	69	407.180
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	19.878	-	-	-	-	1.669	-	-	-	21.547
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	72	114.862	-	677	-	-	9.700	363	-	-	125.602
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	37	59.026	-	566	-	-	4.992	-	-	-	64.584
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	98	153.605	-	777	-	-	12.961	338	-	-	167.681
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	79,92	123.192	-	-	-	-	10.344	867	-	-	134.403
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	36.993	-	-	-	-	3.106	-	-	-	40.099

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	48	72.920	-	-	-	-	6.122	-	-	-	79.042
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	34,8	50.220	-	-	-	-	4.091	-	-	1.517	52.794
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	11,33	16.287	-	-	-	-	1.367	-	-	-	17.654
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	17,73	30.457	-	-	-	-	2.560	-	-	-	33.017
<b>Totale</b>	1.707,04	3.041.522	-	25.596	-	-	264.873	8.157	-	4.727	3.335.421

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
291	0	0	10.664	5.000	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
120	0	0	6.877	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.345	920	0	15.723	4.126	3.769	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.127	0	0	17.020	5.102	3.486	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
190	0	0	0	0	621	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.460	0	0	18.947	5.456	4.720	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
184	1.118	0	11.508	3.097	627	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.095	2.169	1.352	0	1.180	3.650	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
889	0	0	10.520	2.849	3.282	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
645	648	0	0	0	2.455	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.145	7.625	1.425	0	0	7.041	0	1.783
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.409	1.105	4.122	0	0	4.757	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.024	0	1.425	0	0	3.611	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.392	3.923	2.752	0	0	8.561	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
666	0	1.425	0	0	2.477	0	3.358
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
2.788	0	0	0	0	8.752	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
149	0	0	0	0	465	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
864	0	0	0	0	2.777	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
443	0	0	0	0	1.414	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.155	0	0	0	0	3.784	0	3.248
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
930	0	0	0	0	3.062	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
277	0	0	0	0	899	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
547	0	0	0	0	1.869	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
377	0	0	0	0	1.336	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
122	0	0	0	0	431	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
228	0	0	0	0	885	15.716	0
<b>TOTALE</b>							
<b>22.862</b>	<b>17.508</b>	<b>12.501</b>	<b>91.259</b>	<b>26.810</b>	<b>74.731</b>	<b>15.716</b>	<b>8.389</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	4.959	6.333	0	0	0	0	0	0	2.611
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	4.463	3.733	0	0	0	0	0	0	4.234
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	3.426	5.304	0	0	0	0	0	0	2.245
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	375
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	4.645	0	4.779	6.241	0	0	0	0	0	546	5.451
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	6.492	4.446	0	0	0	0	0	1.012	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	692	0	4.395	7.367	0	0	0	0	0	2.295	216
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	10.526	0	2.074	13.271	0	0	0	0	12	2.750	3.714
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	2.218	0	2.044	12.534	0	0	0	0	59	237	3.895
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	1.290	0	4.508	6.876	0	0	0	0	0	112	5.407
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	9.890	0	4.328	22.909	0	0	0	0	27	1.120	9.563
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	0	0	0	2.190	0	0	0	0	0	0	924
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	15.178	0	4.328	17.187	0	0	0	0	443	449	14.565
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	320	0	0	752	0	0	0	0	0	64	106
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	4.111	0	0	5.144	0	0	0	0	0	169	5.380
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	1.598	0	0	3.284	0	0	0	0	0	193	3.340
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	2.793	0	0	6.817	0	0	0	0	174	827	6.076

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	7.000	0	0	5.603	0	0	0	0	58	188	3.280
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	1.557	0	0	1.588	0	0	0	0	0	123	763
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	3.794	0	0	3.492	0	0	0	0	0	39	3.813
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	0	0	0	2.053	0	0	0	0	0	183	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	300	0	0	812	0	0	0	0	0	59	459
<b>TOTALE</b>											
<b>0</b>	<b>65.912</b>	<b>0</b>	<b>45.796</b>	<b>137.936</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>773</b>	<b>10.366</b>	<b>76.417</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	15.955	0	0	15.955
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	6.997	0	0	6.997
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	25.883	11.292	2.611	39.786
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	26.735	8.196	4.234	39.165
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	811	0	0	811
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	30.583	8.730	2.245	41.558
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	16.534	0	375	16.909
POSIZIONE ECONOMICA D3	9.446	16.211	5.451	31.108
POSIZIONE ECONOMICA D2	17.540	11.950	0	29.490
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3.748	14.749	216	18.713
POSIZIONE ECONOMICA C5	20.019	28.633	3.714	52.366
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.393	17.092	3.895	32.380
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.060	12.786	5.407	24.253
POSIZIONE ECONOMICA C2	17.628	38.274	9.563	65.465
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7.926	2.190	924	11.040
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	11.540	37.585	14.565	63.690
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	614	1.136	106	1.856
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.641	9.424	5.380	18.445
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.857	5.075	3.340	10.272
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8.187	10.611	6.076	24.874
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.992	12.849	3.280	20.121
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.176	3.268	763	5.207
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.416	7.325	3.813	13.554
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.713	2.236	0	3.949
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	553	1.171	459	2.183
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	16.829	0	0	16.829
<b>TOTALE</b>				<b>606.976</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	31.866
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	62.974
FORMAZIONE DEL PERSONALE	22.420
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	11.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	28.078
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	59.853
ALTRE SPESE	10.690
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	5.474
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.251
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4.233
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.048.426
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	106.203
IRAP	277.349
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	134.441
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	42.592
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.762.666</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Rimborso personale comandato Comune di Terranuova B,ni euro 11,958,43 - Rimborso per segreteria convenzionata al Comune di San Giovanni Valdarno euro 53,132,85 - Rimborso personale comandto ufficio tecnico al Comune di Firenze euro 41,652,88 - Rimborso per personale comandato per polizia municipale al Comune di Firenze euro 27,697,23	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborso personale comandato Comune di Roma euro 21,556,93 - Rimborso perosnale comandato Comune di Dicomano euro 17,186,77 - Rimborso personale comandato Unione dei Comuni Valdarno Valdisieve euro 3,848,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	341.146	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	45.297	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	14.546	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	16.737	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	44.367	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	3.474	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	19.155	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	8.904	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	16.074	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	119.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	628.700	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	13.114	0
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	118	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	20.809	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	120.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	41.675	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	4.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	199.716	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-59.560	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-59.560	0
totale Fondo unico	768.856	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	69.600
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	268.474
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	90.700
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	28.300
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	47.250
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	78.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	135.691
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/16)	0	13.114
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	118
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/96, DLGS446/97)	0	20.809

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	16.800
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	768.856
totale Fondo unico	0	768.856
<b>Totale</b>	<b>768.856</b>	<b>768.856</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse variabili		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	65.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	65.000	0
totale Risorse posizione risultato	65.000	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	10.500
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	10.500
totale Risorse posizione risultato	0	10.500
<b>Totale</b>	<b>65.000</b>	<b>10.500</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

24-11-2017

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

24-11-2017

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

24-11-2017

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

59560

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016

660815

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

660815

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12388
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	11360
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	11397
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	32
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

La produttività non è stata ancora erogata- Nel 2018 l'Ente è diventato con dirigenza e nel Fondo al codice F998 è stato inserito l'indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	18000
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il Fondo della dirigenza è stato istituito nell'anno 2017 con il passaggio per l'Ente a Ente con la dirigenza	