



## **ORGANO DI REVISIONE**

### **Verbale n. 24 del 29/11/2017**

#### **Oggetto: Parere su pianificazione fabbisogni del personale 2018-2020.**

L'Organo di revisione economico-finanziaria:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 27 novembre 2017 inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2018-2020;
- Visti i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Affari generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Constatato che l'Ente intende procedere alle seguenti assunzioni:

*Per l'anno 2018*

- 1) Assunzione di n. 1 dirigente amministrativo mediante pubblico concorso, dando atto che tale assunzione rientra nel tetto del 100% del costo del personale cessato nell'annualità 2017, come da prospetto allegato;
- 2) Assunzione di n. 1 operatore di vigilanza, previa cessazione per pensionamento di n. 1 unità di personale, mediante ricorso alla mobilità volontaria;
- 3) turn over rispetto alle ulteriori eventuali cessazioni non previste nella presente programmazione da specificare con successivi atti;

Per le *annualità 2019 e 2020* turn over rispetto alle cessazioni che si verificheranno in ciascuna annualità secondo la normativa alle stesse applicabile, da specificare nel numero, nei profili professionali e nelle modalità di assunzione con successivi atti;

Richiamati:

- l'art. 1, comma 762, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto che dal 2016 tutte le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale, che fanno riferimento al patto di stabilità interno, si intendono riferite ai nuovi obiettivi di finanzia pubblica del "pareggio di bilancio"; restano ferme le disposizioni di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno;
- l'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., - applicabile all'Ente fino all'annualità 2018 compresa, ovvero fino al quinto anno successivo alla fusione intervenuta nell'anno 2014 - il quale prevede la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno (garantendo comunque il turn-over al 100% delle cessazioni, anche di



**Città di  
Figline e Incisa Valdarno**  
Città Metropolitana di Firenze

quelle verificatesi dopo il 2006 - delibera Sezioni Riunite n. 52/2010), nel rispetto del limite di spesa di personale dell'anno 2008;

- l'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 e s.m.i., applicabile all'Ente a decorrere dall'annualità 2019;
- l'art. 1, comma 229 L. 208/2015, il quale prevede che dall'anno 2016, successivamente al completamento del processo di ricollocazione del personale di area vasta, la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato per i Comuni risultanti a seguito di processi di fusione è determinata in una percentuale pari al 100% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;
- l'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010 come modificato dal D.L. 90/2014, in base al quale "A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, etc (omissis) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. (omissis). Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. A tale proposito si da atto che la programmazione dei fabbisogni di lavoro flessibile 2017-2019 rispetta il limite di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010 e successive modifiche non sussistendo le condizioni previste per i Comuni istituiti a seguito di fusione, nei primi cinque anni dalla fusione stessa, per la deroga a tali limiti ex art. 16 comma 1 quinquies del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113.

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

- l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, essendo la presente programmazione dei fabbisogni contenuta nei limiti della spesa di personale relativa all'anno 2008 ex art. 1 comma 562 L. 296/2006 e art. 1 comma 557 L. 296/2006 per le annualità successive al 2018;
- non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;
- si è adeguato alle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009;
- ha approvato il bilancio consolidato nei termini prescritti dalla normativa vigente;
- nell'annualità in corso, precedente a quella oggetto della presente programmazione (2018-2020), sta rispettando i vincoli del pareggio di bilancio;

Dato altresì atto che l'Ente ha adempiuto all'obbligo di invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196.



**Città di  
Figline e Incisa Valdarno**  
Città Metropolitana di Firenze

---

Ciò premesso,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole all'adozione della delibera relativa alla pianificazione del fabbisogno del personale per l'anno 2018 rinviando ai successivi atti così come indicati nella proposta di delibera G.C. per l'integrazione della medesima relativamente alle *annualità 2019 e 2020*;

Figline e Incisa Valdarno, 29/11/2017

L'Organo di Revisione

Dott. Massimo Meozzi

Dott. Paolo Buchignani

Rag.ra Daniela Lencioni